

31/1/2025

Οικονομικά Ζητήματα Εκπαιδευτικών

Νομοθεσία - Ανάλυση ΜΚ -
Νέο/Παλιό Μισθολόγιο -
Αυξήσεις-Ημερομηνίες
Πληρωμής - Τι ισχύει Σήμερα
κλπ Πληροφορίες

Mitsos Axtipitos



ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ ΕΓΓΡΑΦΟΥ :

➤ Πίνακας περιεχομένων

➤ ΑΝΤΙ ΠΡΟΛΟΓΟΥ	1
➤ ΙΣΤΟΡΙΚΗ ΑΝΑΔΡΟΜΗ	2
✓ ΠΑΛΙΟΣ ΝΟΜΟΣ - ΠΑΛΙΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ ΔΥ (v. 4024/2011)	2
✓ ΕΝ ΙΣΧΥ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ ΔΥ (v. 4354/2015)	4
✓ ΤΡΟΠΟΣ ΜΕΤΑΒΑΣΗΣ ΑΠΟ ΤΟ ΠΑΛΙΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ ΣΤΟ ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ ΔΥ	6
➤ ΕΠΙΚΑΙΡΟΠΟΙΗΜΕΝΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟΥ ΔΥ	7
✓ ΝΕΟ “ΑΤΥΠΟ” ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ ΔΥ (v. 5045/2023)-ΕΠΙΚΑΙΡΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ v. 4354/15	7
✓ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (ΠΕ-ΤΕ-ΔΕ-ΥΕ) - ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ	8
○ Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (Π.Ε.)	8
○ Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (Τ.Ε.)	8
○ Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (Δ.Ε.)	8
○ Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (Υ.Ε.)	8
✓ ΑΝΑΣΤΟΛΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΟΓΙΚΗΣ ΕΞΕΛΙΞΗΣ ΔΙΕΤΙΑΣ 2016 – 2017	9
➤ ΝΟΜΙΚΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ – ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΕΙΣ	10

✓	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΓΙΑ ΕΠΑΝΑΦΟΡΑ ΤΗΣ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΞΕΛΙΞΗΣ ΣΤΗΝ ΔΙΕΤΙΑ 2016 – 2017	10
○	Πρότυπη Δίκη για το πάγωμα της διετίας 2016 - 2017.....	10
✓	ΤΙ ΓΙΝΕΤΑΙ ΜΕ ΤΗΝ ΠΕΡΙΚΟΠΗ ΤΩΝ ΔΩΡΩΝ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ - 13ος & 14ος ΜΙΣΘΟΣ.....	10
○	Εκδήλωση στην Παλαιά Βουλή της ΑΔΕΔΥ για τον 13ο & 14ο μισθό:	11
✓	ΑΠΟΣΥΝΔΕΣΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟΥ & ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΟΥ	12
➤	ΤΙ ΙΣΧΥΕΙ ΣΗΜΕΡΑ ΚΑΙ ΤΙ ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΠΡΟΒΛΕΠΕΤΑΙ ΝΑ ΔΟΘΟΥΝ ΕΝΤΟΣ ΤΟΥ 2025 ΜΕΧΡΙ ΤΟ 2028	12
✓	ΝΕΟΣ Ν. 5163/2024	12
✓	ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΑΠΟ 1/1/2025 ΣΕ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ Δ.Υ. & ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥΣ.....	14
✓	ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΜΙΣΘΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ – ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟΝ ΚΑΘΟΡΙΣΜΟ ΚΑΤΩΤΑΤΟΥ ΜΙΣΘΟΥ ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2025, 2026 & 2027 - ΤΙ ΘΑ ΙΣΧΥΕΙ ΑΠΟ ΤΟ 2028	14
➤	ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΟΤΗΤΑ	16
✓	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΕΣ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟ 2025 (ΜΟΝΙΜΟΙ - ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΕΣ) :	16
✓	ΠΩΣ ΔΙΑΜΟΡΦΩΝΟΝΤΑΙ ΤΑ ΚΑΘΑΡΑ ΠΟΣΑ (€) - ΠΛΗΡΩΤΕΑ ΠΟΣΑ ΣΕ ΜΟΝΙΜΟΥΣ & ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥΣ	17
○	ΜΟΝΙΜΟΙ ΚΑΤΑ ΤΟ ΠΡΩΤΟ ΕΤΟΣ (νεοδιόριστοι) :.....	17
○	ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ ΑΠΟ ΤΟ ΜΤΠΥ:	17
○	ΜΟΝΙΜΟΙ - ΑΠΟ ΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟ ΕΤΟΣ ΚΑΙ ΜΕΤΑ :.....	17
○	ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΙ :.....	17
✓	ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΑΠΕΡΓΙΑ (ΝΕΟΔΙΟΡΙΣΤΟΙ - ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΕΣ).	18
○	Αν έχουμε ασφάλιση στο ΔΗΜΟΣΙΟ (μόνιμοι-νεοδιόριστοι):.....	18
○	Αν έχουμε ασφάλιση στο ΙΚΑ (μόνιμοι-νεοδιόριστοι):.....	18
○	Στους Αναπληρωτές:.....	18
✓	ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΟ Δ.Υ. & ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ – ΤΙ ΙΣΧΥΕΙ	18
➤	ΤΕΛΕΥΤΑΙΑ ΕΙΔΗΣΕΟΓΡΑΦΙΑ.....	19
✓	ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΗ ΔΙΑΔΥΚΤΙΑΚΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗ - ΣΥΖΗΤΗΣΗ ΤΗΣ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗΣ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ - ΓΙΑ ΤΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΤΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ	19
✓	ΣΤΗΝ ΤΕΛΕΥΤΑΙΑ ΘΕΣΗ ΤΗΣ Ε.Ε. Η ΑΓΟΡΑΣΤΙΚΗ ΔΥΝΑΜΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ.....	19
✓	ΑΥΞΗΜΕΝΟΣ Ο ΑΡΙΘΜΟΣ ΤΩΝ «ΦΤΩΧΩΝ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ» («POOR PENSIONERS») ΤΟ 2024	20

➤ ΑΝΤΙ ΠΡΟΛΟΓΟΥ

Οι εκπαιδευτικοί μας, που ως βασικό καθήκον έχουν να μεταλαμπαδεύουν γνώσεις & ήθος στα παιδιά μας και το κάνουν με τον πιο άριστο τρόπο, μην ξεχνάμε πως είναι και αυτοί άνθρωποι, με προβλήματα, αγωνίες, όπως όλοι μας μέσα στην κοινωνία.

Καθημερινά μετά το σχολείο, στις παρέες μας, ένα από τα θέματα συζήτησης είναι τα οικονομικά.

Πότε πληρωνόμαστε, τι μισθό παίρνουμε, τι μας έκοψαν μέχρι σήμερα, τι θα μας κόψουν για συμμετοχή σε απεργία, πότε θα πάρουμε αύξηση, πότε αλλάζω ΜΚ, τι κρατήσεις έχω, τι θα πάρω αν βγω στη σύνταξη κοκ.

Θα επιχειρήσω με ένα πολύ απλό και κατανοητό τρόπο, να απαντήσω στα περισσότερα από αυτά τα ερωτήματα, χρησιμοποιώντας παραπομπές ([link](#)) που θα υπάρχουν μέσα στο κείμενο, ώστε να γίνεται εύκολα η αναζήτηση όλων αυτών των πληροφοριών, μέσα στην δίνη της ηλεκτρονικής γνώσης, όπου κατακλύζεται καθημερινά το διαδύκτιο.

Θα ξεκινήσω με μια **ιστορική αναδρομή των μισθολογίων** και θα καταλήξω **στο σήμερα**.

Θα αναφερθώ για την **διετία 2016-2017 που υπήρξε πάγωμα μισθολογικής εξέλιξης, για το κόψιμο δώρων στο δημόσιο, τι νομικές ενέργειες γίνονται για την επαναφορά όλων αυτών**, θα καταδείξω τα καθημερινά πράγματα που απασχολούν όλους μας, όπως λχ: **τις ημερομηνίες πληρωμής, το τι μας κρατάνε σε απεργία, θα αναλύσω για το τρέχον έτος τι αυξήσεις θα πάρουμε, θα αναλύσω την αποσύνδεση μισθολογίου και βαθμολογίου και όλα αυτά κατά κατηγορία (μόνιμοι – νεοδιόριστοι – αναπληρωτές)** και στο τέλος καταλήγοντας, δεν θα ξεχάσω να αναφερθώ με πολύ σεβασμό & ευλάβεια πάντα, στους ήρωες απόμαχους της ζωής, **στους συνταξιούχους συναδέλφους μας**, που μετά από 40 & 50 χρόνια όρθιοι μέσα στις αίθουσες, περιμένουν στο τέλος του μήνα στημένοι στα ΑΤΜ, για να εισπράξουν την σύνταξη φτώχειας.

Συντάξεις και μισθοί (για αναπληρωτές & μονίμους), που δεν επαρκούν ούτε για τις πρώτες δεκαπέντε ημέρες του μήνα. Με έξοδα να τρέχουν, τη στιγμή που οι περισσότεροι συνάδελφοι βρίσκονται μακριά από τον τόπο κατοικίας τους.

Ευχαριστώ.



“ Ας Θυμηθούμε Λίγο Τι Γίνεται Με Τα Οικονομικά Μας - Ιστορική Αναδρομή - Μισθολογικά Κλιμάκια κλπ Ενδιαφέρουσες Πληροφορίες ”

(κλικ στους συνδέσμους που υπάρχουν μέσα στο κείμενο)

➤ **ΙΣΤΟΡΙΚΗ ΑΝΑΔΡΟΜΗ**

✓ **ΠΑΛΙΟΣ ΝΟΜΟΣ - ΠΑΛΙΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ ΔΥ (ν. 4024/2011)**

❖ Πριν την ψήφιση του τελευταίου μισθολογίου των ΔΥ το 2015 και μέχρι τότε, ίσχυε ο ν. **4024/2011** (ΦΕΚ Τ. Α'226/27-10-2011) με θέμα: "Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο - βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012-2015." βλ. → ([N. 4024/2011](#)).

❖ Η διαφορά με τον σημερινό εν ισχύ μισθολογικό νόμο είναι ότι στο παλιό νόμο (ν. 4024/2011) συμπεριλαμβάνονταν η βαθμολογική & η μισθολογική εξέλιξη ενός υπαλλήλου μαζί.

Δηλ. στο ΚΕΦ. Β' αναφέρονταν σύστημα βαθμολογικών προαγωγών και μισθολογικής εξέλιξης (βλ. άρθρα [6](#), [7](#) (βαθμολογική εξέλιξη) & [άρθρο 12 \(μισθολογική εξέλιξη\)](#).)
(βλ. [εδώ](#) → [Ο ν. 4024/2011 στην αρχική του μορφή](#)) .

❖ **Όμως**, από την έναρξη ισχύος του ν. 4354/2015 καταργούνται οι διατάξεις των άρθρων 12 έως 25, 28, 29, 30 του παρόντος, καθώς και οι κατ' εξουσιοδότηση αυτών εκδοθείσες υπουργικές αποφάσεις, και με την επιφύλαξη της παραγράφου η' του άρθρου 33 του ν. 4354/2015, του άρθρου 31 με την επιφύλαξη της περίπτωσης α' του άρθρου 33 του ν. 4354/2015 και 32 με την επιφύλαξη της παραγράφου β' του άρθρου 33 του ν. 4354/2015. Σύμφωνα με την παράγραφο 1 του άρθρου 28 του ν. 4369/2016, τα άρθρα 6 έως 11 και 28 καταργούνται και τα σχετικά θέματα ρυθμίζονται από τις διατάξεις των άρθρων 40 και 89 έως 95 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 3528/2007, καθώς και τα άρθρα 45 και 91 έως 97 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 3584/2007.

❖ Οι διατάξεις των άρθρων 6 και 7 που αφορούν στον υπολογισμό του πλεονάζοντος χρόνου στον κατά περίπτωση βαθμό ένταξης εξακολουθούν να ισχύουν.
(βλ. → [Αλλαγές του ν. 4024/2011](#)).

❖ Στη συνέχεια ως γνωστόν, αποσυνδέθηκε το βαθμολόγιο από το μισθολόγιο των ΔΥ.

❖ Τα **μισθολογικά κλιμάκια (ΜΚ)** για όλες τις κατηγορίες (ΠΕ-ΤΕ-ΔΕ-ΥΕ) στο παλιό νόμο (ν. 4024/2011) διαμορφώνονταν ως εξής:

❖ [Ακολουθεί αναλυτικός πίνακας στην επόμενη σελίδα](#) :

Κατηγορία	Βαθμός	Αύξηση	ΒΑΣΙΚΟΣ ΒΑΘΜΟΣ	ΜΚ1	ΜΚ2	ΜΚ3	ΜΚ4	ΜΚ5	ΜΚ6	ΜΚ7	ΜΚ8
				2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%
ΠΕ	ΣΤ		1.092								
	Ε	10%	1.201	1.225	1.250						
	Δ	15%	1.381	1.409	1.437	1.466					
	Γ	15%	1.588	1.620	1.652	1.685	1.719				
	Β	20%	1.906	1.944	1.983	2.023	2.063	2.104	2.146	2.189	2.233
	Α	10%	2.097	2.139	2.182	2.226	2.271	2.316	2.362	2.409	
ΤΕ	ΣΤ		1.037								
	Ε	10%	1.141	1.164	1.187						
	Δ	15%	1.312	1.338	1.365	1.392					
	Γ	15%	1.509	1.539	1.570	1.601	1.633				
	Β	20%	1.811	1.847	1.884	1.922	1.960	1.999	2.039	2.080	2.122
	Α	10%	1.992	2.032	2.073	2.114	2.156	2.199	2.243		
ΔΕ	ΣΤ		858								
	Ε	10%	944	963	982	1.002					
	Δ	15%	1.086	1.108	1.130	1.153	1.176				
	Γ	15%	1.249	1.274	1.299	1.325	1.352	1.379			
	Β	20%	1.499	1.529	1.560	1.591	1.623	1.655	1.688		
ΥΕ	ΣΤ		780								
	Ε	10%	858	875	893	911	929	948			
	Δ	15%	987	1.007	1.027	1.048	1.069	1.090	1.112		
	Γ	15%	1.135	1.158	1.181	1.205	1.229	1.254	1.279	1.305	1.331

Περισσότερα Πηγή: βλ. → [Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Δεύτερου Κεφαλαίου του ν. 4024/2011 \(ΦΕΚ 226/Α΄\) «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο - βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012-2015](#)

✓ **ΕΝ ΙΣΧΥ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ ΔΥ (ν. 4354/2015)**

❖ Στη συνέχεια στο τέλος του 2015, η τότε κυβέρνηση του ΣΥΡΙΖΑ ψήφισε με την διαδικασία κατεπείγοντος στη Βουλή χωρίς κανένα διάλογο με τους ΔΥ, το νέο εν ισχύ μισθολόγιο των ΔΥ, ήτοι το **ν. 4354/15** (ΦΕΚ Τ. Α'176/16-12-2015) με θέμα: " *Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις*

εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων." βλ. → ([N. 4354/2015](#)).

❖ Ιδιαίτερα χαρακτηριστικό αποτελεί ότι το Ν/Σ αναρτήθηκε στην ιστοσελίδα της Βουλής αργά την Παρασκευή 12/12/2015, δόθηκε στη δημοσιότητα αργά το απόγευμα του Σαββάτου 13/12/2014 και την Τρίτη το βράδυ 16/12/2015 είχε ήδη ψηφιστεί στο σύνολο και κατ' άρθρο. Το ίδιο βράδυ δημοσιεύτηκε στην εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

❖ Στο νόμο αυτό ως γνωστόν, υπάγονται και οι εκπαιδευτικοί της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (μόνιμοι, αναπληρωτές, ωρομίσθιοι). Στο νόμο αυτό **δυστυχώς** προβλέφθηκε το πάγωμα των μισθολογικών αυξήσεων σε όλο το δημόσιο τομέα κατά την διετία 2016-2017, όπου αναλυτικά θα αναφερθώ στη συνέχεια. Επίσης εισήχθηκε και ένας άλλος όρος η **λεγόμενη προσωπική διαφορά (πδ)**.

❖ Το **Κέντρο Εκπαιδευτικών Μελετών και Τεκμηρίωσης** της ΟΛΜΕ ([KEMETE](#)), αναλύει διεξοδικά όλο το νέο μισθολόγιο του δημοσίου, με τους βασικούς πυλώνες και τις επιπτώσεις του.

Μπορείτε να διαβάσετε όλη την ανάλυση ► [ΕΔΩ](#) .

Τα μισθολογικά κλιμάκια (ΜΚ) για όλες τις κατηγορίες στο νέο νόμο (ν. 4354/15) διαμορφώνονται ως εξής:

ΠΙΝΑΚΑΣ 1			
ΕΤΗ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΠΕ	ΤΕ
0-2	ΜΚ1	1092	1037
2-4	ΜΚ2	1151	1092
4-6	ΜΚ3	1210	1147
6-8	ΜΚ4	1269	1202
8-10	ΜΚ5	1328	1257
10-12	ΜΚ6	1387	1312
12-14	ΜΚ7	1446	1367
14-16	ΜΚ8	1505	1422
16-18	ΜΚ9	1564	1477
18-20	ΜΚ10	1623	1532
20-22	ΜΚ11	1682	1587
22-24	ΜΚ12	1741	1642
24-26	ΜΚ13	1800	1697
26-28	ΜΚ14	1859	1752
28-30	ΜΚ15	1918	1807
30-32	ΜΚ16	1977	1862
32-34	ΜΚ17	2036	1917
34-36	ΜΚ18	2095	1972
36-38	ΜΚ19	2154	2027

ΠΙΝΑΚΑΣ 2			
ΕΤΗ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΔΕ	ΥΕ
0-3	ΜΚ1	858	780
3-6	ΜΚ2	918	823
6-9	ΜΚ3	978	866
9-12	ΜΚ4	1038	909
12-15	ΜΚ5	1098	952
15-18	ΜΚ6	1158	995
18-21	ΜΚ7	1218	1038
21-24	ΜΚ8	1278	1081
24-27	ΜΚ9	1338	1124
27-30	ΜΚ10	1398	1167
30-33	ΜΚ11	1458	1210
33-36	ΜΚ12	1518	1253
36-39	ΜΚ13	1578	1296

Η οικογενειακή παροχή διαμορφωνόταν ως εξής:

ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ	ΠΟΣΟ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΣΕ €
Υπάλληλος με 1 παιδί	50
Υπάλληλος με 2 παιδιά	70 συνολικά
Υπάλληλος με 3 παιδιά	120 »»»
Υπάλληλος με 4 παιδιά	170 »»»
Υπάλληλος με 5 παιδιά	240 »»» (170+70)
Υπάλληλος με 6 παιδιά	310 »»» (240+70)

✓ ΤΡΟΠΟΣ ΜΕΤΑΒΑΣΗΣ ΑΠΟ ΤΟ ΠΑΛΙΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ ΣΤΟ ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ ΔΥ

❖ Η μετάβαση από το παλιό νόμο του 2011 (παλιό μισθολόγιο ΔΥ) στον νέο εν ισχύ νόμο του 2015, (νέο μισθολόγιο ΔΥ), έγινε την 1/1/2016 και σύμφωνα πάντα με την μισθολογική κατάσταση (δηλ. σε πιο μισθολογικό κλιμάκιο ΜΚ) βρίσκονταν ο υπάλληλος, καθώς και το χρόνο υπηρεσίας (συνολικά), που είχε αναγνωριστεί από το φορέα αυτόν, έως και τις

31/12/2015. Ο χρόνος υπηρεσίας που πλεονάζει μετά την κατάταξή τους, θεωρείται ότι έχει διανυθεί στο Μ.Κ. κατάταξης, για την απονομή του επόμενου Μ.Κ.

❖ Με [την παρ. 1 του άρθρου 27](#) προβλέπεται ότι σε περίπτωση που από τις ρυθμίσεις των διατάξεων του νόμου αυτού προκύπτουν βασικός μισθός ή τακτικές μηνιαίες αποδοχές χαμηλότερες από αυτές που δικαιούνταν ο υπάλληλος στις 31.12.2015, η διαφορά διατηρείται ως προσωπική. Με την παρ. 2 του άρθρου 27 ορίζεται ότι σε περίπτωση που από τις ρυθμίσεις των διατάξεων του νόμου αυτού προκύπτει βασικός μισθός υψηλότερος από αυτόν που ελάμβανε ο υπάλληλος στις 31.12.2015, η αύξηση που προκύπτει χορηγείται σε τέσσερις (4) ισόποσες δόσεις, σε χρονικό διάστημα τεσσάρων (4) ετών.

❖ Η εξάλειψη των **προσωπικών διαφορών (πδ)** (δηλ. υψηλότερες αποδοχές με το νέο μισθολόγιο) για όσους υπαλλήλους προέκυψαν από την μετάβαση από το παλιό στο νέο μισθολόγιο, ολοκληρώθηκαν στο τέλος του 2019, καθόσον δόθηκαν ισόποσα κατά τα έτη: 2016, 2017, 2018 & 2019. Συνεπώς από 01/01/2018, ξεπάγωσαν οι μισθολογικές προαγωγές και δόθηκαν ξανά τα αυξημένα Μ.Κ. σε όλους τους υπαλλήλους.

❖ **Οπότε εάν ένας εκπαιδευτικός πχ την 1/1/2018 είχε δέκα (10) χρόνια πραγματικής υπηρεσίας, για την απόδοση των ΜΚ θεωρείται ότι έχει οκτώ (8) χρόνια μισθολογικής υπηρεσίας, συνεπώς του αποδόθηκε το ΜΚ 5 και όχι το ΜΚ 6.** (όπως φαίνεται στον παρακάτω πίνακα ΠΕ)

❖ Επίσης με τις διατάξεις του άρθρου 19 του ν. 4354/15, ορίζεται ότι το **επίδομα των απομακρυσμένων - παραμεθορίων περιοχών** της παρ.2 του άρθρου 15 του ν. 4024/2011 εξακολουθεί να καταβάλλεται στο ίδιο ύψος (100 € μηνιαίως) και με τις ίδιες προϋποθέσεις στους δικαιούχους που προέβλεπε η διάταξη της παρ. 2 του άρθρου 30 του ίδιου ως άνω νόμου. βλ. → [Επίδομα απομακρυσμένων περιοχών για εκπαιδευτικούς-ewall](#) .

➤ **ΕΠΙΚΑΙΡΟΠΟΙΗΜΕΝΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟΥ ΔΥ**

✓ **ΝΕΟ “ΑΤΥΠΟ” ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ ΔΥ (ν. 5045/2023)-ΕΠΙΚΑΙΡΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ν. 4354/15**

❖ Πρόπερσι, το 2023 η παρούσα κυβέρνηση της ΝΔ, όχι μόνο δεν κατάργησε τον εν λόγω νόμο του ΣΥΡΙΖΑ (ν. 4354/15) αλλά ψήφισε την επικαιροποίησή του, ήτοι το **ν. 5045/2023** σύμφωνα με το ΦΕΚ (Τ. Α'/136/29-7-2023) με θέμα: “*Ενίσχυση του εισοδήματος των μισθωτών, των νέων, της οικογένειας και της εργασίας – Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις*” που περιελάμβανε τις ρυθμίσεις για το νέο μισθολόγιο των Δημοσίων Υπαλλήλων (ΔΥ) & εκπαιδευτικών. βλ. → ([N. 5045/2023](#)).

❖ Με αυτό το άτυπο νέο μισθολόγιο τα μισθολογικά κλιμάκια (ΜΚ) διαμορφώνονται ως εξής:

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ ΠΕ & ΤΕ	ΕΤΗ	ΠΕ	ΤΕ
ΜΚ1	0-2	1.162	1.107
ΜΚ2	2-4	1.221	1.162
ΜΚ3	4-6	1.280	1.217
ΜΚ4	6-8	1.339	1.272
ΜΚ5	8-10	1.398	1.327
ΜΚ6	10-12	1.457	1.382
ΜΚ7	12-14	1.516	1.437
ΜΚ8	14-16	1.575	1.492
ΜΚ9	16-18	1.634	1.547
ΜΚ10	18-20	1.693	1.602
ΜΚ11	20-22	1.752	1.657
ΜΚ12	22-24	1.811	1.712
ΜΚ13	24-26	1.870	1.767
ΜΚ14	26-28	1.929	1.822
ΜΚ15	28-30	1.988	1.877
ΜΚ16	30-32	2.047	1.932
ΜΚ17	32-34	2.106	1.987
ΜΚ18	34-36	2.165	2.042
ΜΚ19	36-38	2.224	2.097

❖ Περισσότερα για το νέο μισθολόγιο (βλ. → **εδώ: [Νέο άτυπο μισθολόγιο ΔΥ-ενημερωτικό άρθρο από υγειονομικοί](#)**).

❖ Η κυβέρνηση το ίδιο βέβαια έκανε και με πολλούς ακόμα νόμους, που όχι μόνο δεν τους κατήργησε, αλλά τους διατήρησε και τους επικαιροποίησε. Τρανό παράδειγμα αποτελεί ο λαιμητόμος ασφαλιστικός νόμος ή αλλιώς και ως **νόμος Κατρούγκαλου (ν. 4387/16)** , που όχι μόνο δεν τον κατήργησε ενώ αυτό διατείνονταν προεκλογικά το 2018, αλλά τον επικαιροποίησε, ψηφίζοντας το 2020 την συνέχειά του, το λεγόμενο και ως νόμο Βρούτση (ν. 4670/20). Είναι γνωστές οι επιδράσεις που έχει σε όλο τον δημόσιο, αλλά ιδιαίτερα στους συνταξιούχους μας που το 1/3 τους ακόμα διατηρούν τις προσωπικές διαφορές (πδ), που οι περισσότεροι δεν πρόκειται να δουν πραγματικές αυξήσεις, ούτε μετά θάνατον!!

✓ **ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (ΠΕ-ΤΕ-ΔΕ-ΥΕ) - ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ**

❖ Με τις διατάξεις της παρ. 1 καθορίζονται τα μισθολογικά κλιμάκια (Μ.Κ.) των υπαλλήλων των κατηγοριών, ήτοι:

○ **Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (Π.Ε.)**

με πτυχίο ή δίπλωμα Πανεπιστημίου ημεδαπής ή ισότιμο Σχολών αλλοδαπής,

○ **Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (Τ.Ε.)**

με πτυχίο ή δίπλωμα Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Τ.Ε.Ι.) της ημεδαπής ή ισότιμο Σχολών ημεδαπής ή αλλοδαπής,

○ **Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (Δ.Ε.)**

○ **Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (Υ.Ε.)**

Χωρίζονται σε δεκαεννέα (19) κατηγορίες (ΜΚ) για τους υπαλλήλους των κατηγοριών Τ.Ε. και Π.Ε. και σε δεκατρία (13) κατηγορίες (ΜΚ) για τους υπαλλήλους των κατηγοριών Υ.Ε. και Δ.Ε. .

❖ Για τους υπαλλήλους των κατηγοριών Υ.Ε. και Δ.Ε. απαιτείται να έχει συμπληρωθεί υπηρεσία τριών (3) ετών για προαγωγή στο επόμενο μισθολογικό κλιμάκιο (ΜΚ), ενώ για τους υπαλλήλους των κατηγοριών Τ.Ε. και Π.Ε. απαιτείται να έχει συμπληρωθεί υπηρεσία δύο (2) ετών για προαγωγή στο επόμενο μισθολογικό κλιμάκιο (ΜΚ).

❖ Επισημαίνεται ότι με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 9 του ν. 4354/15, ορίζεται ότι **οι κάτοχοι μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών** ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης, για τίτλους που έχουν χορηγηθεί μετά τη λήψη του πτυχίου τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, **προωθούνται κατά δύο (2) Μ.Κ. (4 χρόνια)** στην κατηγορία που ανήκουν, ενώ **οι κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος κατά έξι (6) Μ.Κ. (12 χρόνια)**.

(βλ. → [Πόση αύξηση ΜΚ δίνει το Μεταπτυχιακό & το Διδακτορικό](#)).

❖ Προκειμένου για κατόχους **τίτλων αλλοδαπών ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων**, η προωθημένη κατάταξη συντελείται μετά την αναγνώριση της ισοτιμίας τους προς τους μεταπτυχιακούς τίτλους που απονέμονται από τα εκπαιδευτικά ιδρύματα της ημεδαπής, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία. Επισημαίνεται ότι, αρμόδιο για την εφαρμογή της εν λόγω νομοθεσίας όργανο είναι ο **Διεπιστημονικός Οργανισμός Αναγνώρισης Τίτλων Ακαδημαϊκών & Πληροφόρησης (Δ.Ο.Α.Τ.Α.Π.)** ή κάθε άλλος επίσημος φορέας.

✓ **ΑΝΑΣΤΟΛΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΟΓΙΚΗΣ ΕΞΕΛΙΞΗΣ ΔΙΕΤΙΑΣ 2016 – 2017**

❖ Όμως, **δυστυχώς** στο εν λόγω νόμο και σύμφωνα [με την παρ. 2 του άρθρου 26](#) του ν. 4354/2015, **επιβλήθηκε αναστολή μισθολογικής εξέλιξης (πάγωμα μισθολογικής προαγωγής - ΜΚ)** για όλους τους απασχολούμενους (είτε με σχέση δημοσίου δικαίου, είτε με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ΙΔΑΧ) στο Ελληνικό Δημόσιο, στα ΝΠΔΔ, στους Ο.Τ.Α. και εν γένει στους φορείς του δημόσιου τομέα, όπως αυτοί εκάστοτε ορίζονται, **για το χρονικό διάστημα από 01.01.2016 έως και 31.12.2017**. Με την παρ. 1 του ίδιου άρθρου είχε προβλεφθεί η μισθολογική κατάταξη των υπαλλήλων με βάση τα κριτήρια του άρθρου 9 του ίδιου ως άνω Νόμου.

❖ **Αναλυτικά**, με την παρ. 2 προβλέπεται ότι, μετά τη μισθολογική κατάταξη της προηγούμενης παραγράφου, η μισθολογική εξέλιξη όλων των υπαλλήλων αναστέλλεται μέχρι τις 31-12-2017. Από 1-1-2018 η μισθολογική εξέλιξη ενεργοποιείται εκ νέου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 11 συνυπολογιζόμενου και του τυχόν πλεονάζοντος χρόνου, που είχε υπολογισθεί κατά την αρχική κατάταξη, χωρίς όμως να λαμβάνεται υπόψη το χρονικό διάστημα που μεσολάβησε από την ημερομηνία έναρξης ισχύος των διατάξεων του παρόντος νόμου μέχρι τις 31-12-2017.

❖ Με τη διάταξη αυτή οι ΔΥ, που είχαν υποστεί μία απώλεια εισοδήματος μέχρι το 2015 γύρω στο 40%, δεν πήραν καμία αύξηση στο μισθό τους έως αρχές του 2018. Τον Αύγουστο 2018, η Ελλάδα βγήκε από τα μνημόνια που της είχαν επιβάλει οι δανειστές της από το 2010 και η μισθολογική εξέλιξη των ΔΥ ουσιαστικά «ξεπάγωσε», μόνο για όσους δεν είχαν προσωπική διαφορά (πδ). Έτσι κάθε μελλοντική αύξηση λόγω αλλαγής ΜΚ, την “έτρωγε” η προσωπική διαφορά (πδ) και στην ουσία είχαν μείωση του καθαρού τους μισθού, εξαιτίας της αύξησης των εισφορών τους.

❖ Με την ψήφιση του **N. 4940/2022 (ΦΕΚ 112 Α' /14.6.2022)** και [το άρθρο 28](#), ήρθηκε η παραπάνω αδικία για όλους τους ΔΥ και έτσι προβλέφθηκε η προσωρινή αναστολή της εφαρμογής της προσωπικής διαφοράς (πδ) του άρθρου 27 του Ν. 4354/2015. Όμως ο χρονικός περιορισμός (από 1/6/2022 έως 31/5/2024) που ίσχυσε η παραπάνω διάταξη και μετά το πέρας της ημερομηνίας αυτής, επανάφερε την προσωπική διαφορά (πδ) για όσους δεν την είχαν μηδενίσει κι επέβαλε νέο «πάγωμα» μισθών στους ΔΥ. Και το παράδοξο, δηλ. με την εκ νέου ενεργοποίηση της διάταξης και επαναφορά της προσωπικής διαφοράς (πδ), είναι πως με το **N. 5045/2023 (ΦΕΚ 136 Α' /29-7-2023)** [και το άρθρο 20 παρ 3Α'](#) (δηλ. *το νέο άτυπο μισθολόγιο των ΔΥ, όπως το ονόμασε η κυβέρνηση*), κινείται σε αντίθετη κατεύθυνση από τη βούληση του νομοθέτη, ο οποίος προκειμένου όλοι οι ΔΥ να λάβουν πραγματική αύξηση μισθών μετά από 14 χρόνια και στο πλαίσιο της ίσης αντιμετώπισης, προέβλεψε ότι: **“3. Η ανωτέρω προσαύξηση δεν συμψηφίζεται με τυχόν καταβαλλόμενη προσωπική διαφορά.”**. Σημειώνεται ότι μέχρι και σήμερα, η κυβέρνηση και ο αρμόδιος Υπουργός, δεν έχουν εκδώσει την προβλεπόμενη από το ίδιο νόμο Υ.Α. για την παράταση ισχύος του άρθρου 28 του Ν. 4940/2022.

❖ (Σημ.: Για το ίδιο ζήτημα έχει τεθεί τον Αυγ. 2024 και ερώτηση προς τον κο Υπουργό Εθνικής Οικονομίας & Οικονομικών από βουλευτές του ΣΥΡΙΖΑ.

❖ Μπορείτε να δείτε τα αρχεία της ερώτησης και της απάντησης [κλικ εδώ](#) → [Ερώτηση προς τον ΥΠΕΘΟ & απάντηση στο site της ΒτΕ](#)).

(βλ. → αναλυτικά εδώ: [Πάγωμα μισθολογικής εξέλιξης στο Δημόσιο κατά την διετία 2016-2017](#)).

➤ **NΟΜΙΚΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ – ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΕΙΣ**

✓ **ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΓΙΑ ΕΠΑΝΑΦΟΡΑ ΤΗΣ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΞΕΛΙΞΗΣ ΣΤΗΝ ΔΙΕΤΙΑ 2016 – 2017**

○ **Πρότυπη Δίκη για το πάγωμα της διετίας 2016 - 2017**

❖ Η **ΑΔΕΔΥ**, στις 12 Σεπτεμβρίου 2024, κατέθεσε μέσω της νομικής της συμβούλου αίτημα προς το Συμβούλιο της Επικρατείας (ΣτΕ) για τη διεξαγωγή πρότυπης δίκης σχετικά με τη συνταγματικότητα της αναστολής της μισθολογικής εξέλιξης των δημοσίων υπαλλήλων για το διάστημα 2016-2017, όπως προβλέπεται στο [άρθρο 26 του Ν.4354/2015](#).

❖ Με αφορμή αγωγή που κατατέθηκε στο Διοικητικό Πρωτοδικείο Αθηνών, η ΑΔΕΔΥ ζήτησε την εξέταση της υπόθεσης από το ΣτΕ, ώστε να κριθεί συνολικά το συνταγματικό ζήτημα του «παγώματος» της διετίας. Η απόφαση για τη διεξαγωγή της πρότυπης δίκης αναμένεται να εκδοθεί εντός ενός μήνα.

(βλ. → [Προσφυγή ΑΔΕΔΥ στο ΣτΕ για το πάγωμα της διετίας 2016-2017](#)) & ([Δελτίο τύπου ΑΔΕΔΥ για την προσφυγή στο ΣτΕ για την διετία 2016-2017](#)) & ([Δικόγραφο που κατατέθηκε στο ΣτΕ - Με αρ. πρωτ. ΠΑ18/12-9-2024](#)).

❖ Ως εκ τούτου μέχρι την έκδοση της απόφασης από το ΣτΕ και πριν αποφανθεί το Συμβούλιο Επικρατείας (ΣτΕ) επί της πρότυπης δίκης, όλοι οι δημόσιοι υπάλληλοι (ΔΥ) & εκπαιδευτικοί **δεν χρειάζεται να προβούν σε οποιαδήποτε νομική ενέργεια.**

(βλ. → [Ανακοίνωση της ΑΔΕΔΥ σχετικά με αποστολή email από δικηγορικά γραφεία για διεκδίκηση ποσών](#))

✓ **ΤΙ ΓΙΝΕΤΑΙ ΜΕ ΤΗΝ ΠΕΡΙΚΟΠΗ ΤΩΝ ΔΩΡΩΝ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ - 13ος & 14ος ΜΙΣΘΟΣ**

❖ Όπως είναι γνωστό με την εφαρμογή των μνημονίων το 2010, ένα μέτρο που επιβλήθηκε από τις τότε κυβερνήσεις, μετά από απαίτηση των δανειστών, ήταν και η κάθετη εφαρμογή της περικοπής των Δώρων στο Δημόσιο τομέα. Το σκεπτικό όλων των αποφάσεων των τριών Ανωτάτων Δικαστηρίων (ΑΔ) που έκριναν συνταγματική την κατάργηση των Δώρων για δημοσίους υπαλλήλους και συνταξιούχους είναι δύσκολο να ανατραπεί.

❖ Εντούτοις η **ΑΔΕΔΥ** υποστηρίζει ότι η κατάργηση του 13ου και του 14ου μισθού δεν είναι πλέον δικαιολογημένη, καθώς έχουν εκλείψει οι συνθήκες κρίσης που οδήγησαν στις περικοπές. Για το λόγο αυτό, μια πολύ σημαντική δικαστική πρωτοβουλία έλαβε πρόσφατα η

Ανώτατη Διοίκηση Ενώσεων Δημοσίων Υπαλλήλων (ΑΔΕΔΥ), ζητώντας από το Συμβούλιο Επικρατείας (**ΣΤΕ**) να διεξαχθεί ενώπιόν του νέα πιλοτική δίκη με βάση το άρθρο 1 ν. 3900/2010 για την επαναφορά του 13ου και 14ου μισθού στους δημοσίους υπαλλήλους.

❖ Είχε προηγηθεί η Ένωση Δικαστών και Εισαγγελέων που με Δελτίο Τύπου στις 27-9-2024 είχε ζητήσει τη νομοθέτηση της επαναφοράς των Δώρων-Επιδομάτων σε ολόκληρο το δημόσιο τομέα. Η ΑΔΕΔΥ προέβαλε το ανωτέρω αίτημα ως παρεμβαίνουσα υπέρ της αγωγής (ΑΓ7562/2024) που άσκησε δημόσιος υπάλληλος-μέλος της ενώπιον του Διοικητικού Πρωτοδικείου Αθηνών αιτούμενος την επαναχορήγηση των Δώρων Χριστουγέννων-Πάσχα και Επιδόματος Αδείας σε μόνιμη βάση, καθώς και την επιδίκαση αναδρομικών ποσών Δώρων της τελευταίας διετίας.

(περισσότερα βλ. → [Δημόσιο: Επαναφορά 13ου & 14ου μισθού -Τι συμβαίνει με τη νέα πολιτική δίκη](#)) &

(βλ. → [Πρότυπη δίκη για την επαναφορά του 13ου και 14ου μισθού: Ποιες είναι οι προοπτικές και τα κόστη](#)).

ο [Εκδήλωση στην Παλαιά Βουλή της ΑΔΕΔΥ για τον 13ο & 14ο μισθό:](#)

❖ **Στις 16 Ιανουαρίου 2025** στο κτήριο της Παλαιάς Βουλής έλαβε χώρα εκδήλωση της ΑΔΕΔΥ με θέμα: «Επαναφορά 13ου – 14ου μισθού στο Δημόσιο. Νομικές – κοινωνικές και οικονομικές διαστάσεις». Στην εκδήλωση παραβρέθηκαν πάνω από 300 συνάδελφοι και μεταδόθηκε απευθείας μέσω του site της ΑΔΕΔΥ (adedy.gr), του Facebook, καθώς και από το κανάλι της ΑΔΕΔΥ στο YouTube, όπου το video παραμένει ενεργό και στην κορυφή και στις 3 πλατφόρμες.

❖ **Στην εκδήλωσή μας παραβρέθηκαν και τοποθετήθηκαν τα πολιτικά κόμματα:**

❖ ΠΑΣΟΚ – ΚΙΝΗΜΑ ΑΛΛΑΓΗΣ, με ομιλητή τον Βουλευτή Β3΄Νότιου Τομέα Αθηνών, Χρηστίδη Παύλο,

❖ ΣΥΡΙΖΑ, με ομιλητή τον Βουλευτή Αργολίδας, Γαβρήλο Γιώργο,

❖ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΛΥΣΗ, με ομιλητή τον Βουλευτή Β1΄ Βόρειου Τομέα Αθηνών, Βιλιάρδο Βασίλειο,

❖ ΝΕΑ ΑΡΙΣΤΕΡΑ, με ομιλήτρια την Βουλευτή Β2΄ Δυτικού Τομέα Αθηνών, Αχτσιόγλου Έφη,

❖ ΝΙΚΗ, με ομιλητή τον Βουλευτή Β3΄ Νοτίου Τομέα Αθηνών, Βρεττό Νικόλαο,

❖ ΠΛΕΥΣΗ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑΣ, με ομιλήτρια την Πρόεδρο του κόμματος, Κωνσταντοπούλου Ζωή

❖ Επίσης παραβρέθηκαν ο εκπρόσωπος Τύπου του ΠΑΣΟΚ – Κίνημα ΑΛΛΑΓΗΣ, Τσουκαλάς Κώστας και ο Βουλευτής Α΄ Ανατολικής Αττικής του κόμματος της ΝΙΚΗ, Οικονομόπουλος Τάσος.

(βλ. → [Ανακοίνωση της ΑΔΕΔΥ για τον 13ο & 14ο μισθό](#))

(βλ. → [Εκδήλωση της ΑΔΕΔΥ στην Παλιά Βουλή για την επαναφορά του 13ου & 14ου μισθού](#))

❖ **Αξιοσημείωτη ενημέρωση** για την περικοπή των Δώρων στους ΔΥ (δώρο Πάσχα, δώρο Χριστουγέννων & επίδομα αδείας), μπορείτε να διαβάσετε την ανάλυση από τον καθηγητή κο Αλ. Μητρόπουλου και από το site της **ΕΝΥΠΕΚΚ** . (βλ → [ΕΔΩ](#)) .

✓ ΑΠΟΣΥΝΔΕΣΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟΥ & ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΟΥ

❖ Επίσης, επισημαίνεται ότι με τις διατάξεις του κοινοποιούμενου νόμου (άρθρο 8 ν. 4354/15) **αποσυνδέεται το βαθμολογικό από το μισθολογικό καθεστώς του υπαλλήλου**. Συγκεκριμένα, με τις διατάξεις της παρ. 1 προβλέπεται ότι το προσωπικό που υπάγεται στις διατάξεις του νέου νόμου εξελίσσεται, ανεξάρτητα από το βαθμό που κάθε φορά κατέχει, στα μισθολογικά κλιμάκια (Μ.Κ.) όπως αυτά ορίζονται στο επόμενο άρθρο.

❖ Με τις διατάξεις της παρ. 2 ορίζεται ότι οι υπάλληλοι που ανήκουν στην ίδια κατηγορία και έχουν το ίδιο μισθολογικό κλιμάκιο δικαιούνται το βασικό μισθό που αντιστοιχεί σ' αυτό, ανεξάρτητα από τον κλάδο στον οποίο ανήκει η θέση τους. Για το νέο μισθολόγιο στις 6/5/2016 εκδόθηκε η εγκύκλιος του ΥΠ.ΟΙΚΟΝ. με αριθμ. πρωτ. 2/31029/ΔΕΠ/6-5-2016.

βλ. → ([Εγκύκλιος της 6/5/2016 του ΥΠ.ΟΙΚΟΝ.](#)).

❖ Αναφέρεται ότι με την εγκύκλιο αυτή **ανακλήθηκε η εγκύκλιος με αριθμ. πρωτ. Αρ. Πρωτ. 2/1015 /ΔΕΠ**, που εκδόθηκε στις 5/1/2016.

βλ. → [[Εγκύκλιος της 5/1/2016 του ΥΠ.ΟΙΚΟΝ. \(εγκύκλιος που ανακλήθηκε\)](#)].

❖ Ένα κατατοπιστικό άρθρο που αξίζει να διαβαστεί σχετικά με το νέο μισθολόγιο που ισχύει από 1/1/2024 είναι **του συναδέλφου και [Πάνου Ντούλα](#)**, Καθηγητή Αγγλικής & Κοινωνικών Επιστημών. βλ. → ([Νέο άτυπο μισθολόγιο ΔΥ & εκπαιδευτικών-alfavita](#))

➤ ΤΙ ΙΣΧΥΕΙ ΣΗΜΕΡΑ ΚΑΙ ΤΙ ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΠΡΟΒΛΕΠΕΤΑΙ ΝΑ ΔΟΘΟΥΝ ΕΝΤΟΣ ΤΟΥ 2025 ΜΕΧΡΙ ΤΟ 2028

✓ ΝΕΟΣ Ν. 5163/2024

❖ Όπως είναι γνωστό από 1/4/2025 στους Δημοσίους Υπαλλήλους (ΔΥ) και μισθωτούς, αλλάζει η βάση υπολογισμού των αυξήσεων για τους εργαζομένους σε ιδιωτικό και δημόσιο τομέα. Με τα νέα κριτήρια που προτείνονται στο πόρισμα της επιτροπής για τον καθορισμό του κατώτατου μισθού, προβλέπονται αλλαγές στον μηχανισμό των αυξήσεων, που θα γίνουν σε δύο φάσεις, από το 2025 έως το 2027 και από το 2028 και μετά.

βλ. → **Περισσότερα εδώ** : [Οι μισθοί σε δημόσιο & ιδιωτικό τομέα από το 2025 και μετά](#). Το ισχύον σύστημα θα παραμείνει έως το 2027.

❖ Έτσι οι νέοι μισθοί & τα νέα ΜΚ θα διαμορφώνονται ως εξής:

Αναλυτικά στο αρχείο excel που ακολουθεί : βλ. → [ΑΡΧΕΙΟ excel με τα νέα ΜΚ από 1/4/2025 και εντεύθεν](#) .

❖ Ενδεικτικά για τους ΠΕ & ΤΕ για το 2025, οι μισθοί διαμορφώνονται ως εξής (με την αύξηση των 20€ μεικτά - 12€ καθαρά):

ΜΚ	ΕΤΗ	ΠΕ	ΤΕ
1	0-2	1.182,00 €	1.127,00 €
2	2-4	1.241,00 €	1.182,00 €
3	4-6	1.300,00 €	1.237,00 €
4	6-8	1.359,00 €	1.292,00 €
5	8-10	1.418,00 €	1.347,00 €
6	10-12	1.477,00 €	1.402,00 €
7	12-14	1.536,00 €	1.457,00 €
8	14-16	1.595,00 €	1.512,00 €
9	16-18	1.654,00 €	1.567,00 €
10	18-20	1.713,00 €	1.622,00 €
11	20-22	1.772,00 €	1.677,00 €
12	22-24	1.831,00 €	1.732,00 €
13	24-26	1.890,00 €	1.787,00 €
14	26-28	1.949,00 €	1.842,00 €
15	28-30	2.008,00 €	1.897,00 €
16	30-32	2.067,00 €	1.952,00 €
17	32-34	2.126,00 €	2.007,00 €
18	34-36	2.185,00 €	2.062,00 €
19	36-38	2.244,00 €	2.117,00 €

Και τα οικογενειακά επιδόματα διαμορφώνονται ως εξής:

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ	ΜΕΙΚΤΟ ΠΟΣΟ
Επίδομα προϊσταμένου σχολικής μονάδας	156
Οικογενειακό επίδομα για 1ο παιδί	50
Οικογενειακό επίδομα για 2ο παιδί	70
Οικογενειακό επίδομα για 3ο παιδί	120
Οικογενειακό επίδομα για 4ο παιδί	170
Επίδομα Παραμεθωρίου	100

✓ ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΑΠΟ 1/1/2025 ΣΕ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ Δ.Υ. & ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥΣ

❖ Ουσιαστικά **3 αυξήσεις** στον μισθό των δημοσίων υπαλλήλων θα έχουμε το 2025. Μια αύξηση θα είναι έμμεση με την μείωση των κρατήσεων για την υγειονομική περίθαλψη, μια θα είναι άμεση ώστε να ισχύσει ένας κατώτατος μισθός για όλους τους εργαζόμενους στον ιδιωτικό και στον δημόσιο τομέα και η τρίτη αύξηση έχει να κάνει με το μπόνους που θα λάβουν όποιοι διοικητικοί υπάλληλοι πετύχουν τους στόχους που θα θέσει η υπηρεσία τους.

❖ Η **πρώτη αύξηση** είναι έμμεση και αφορά στη **μείωση των κρατήσεων για την υγειονομική περίθαλψη κατά 0,5% για τον εργαζόμενο κι άλλο 0,5% για τον εργοδότη**. Μέχρι τώρα, οι συνολικές κρατήσεις για την υγειονομική περίθαλψη ήταν στο 7,1% του μισθού (2,55% ο εργαζόμενος και 4,55% ο εργοδότης) ενώ τώρα αυτό γίνεται συνολικά 6,1% του μισθού (2,05% ο εργαζόμενος και 4,05% ο εργοδότης). Η αύξηση αυτή θα φανεί στο μισθό των εκπαιδευτικών (μονίμων & αναπληρωτών) με την μισθοδοσία του Φεβρουαρίου 2025, επειδή δεν πρόλαβε να “περαστεί” στην μισθοδοσία του Ιανουαρίου 2025, οπότε θα έχουμε αναδρομικά και τη μείωση των κρατήσεων του Ιανουαρίου 2025.

❖ Η **δεύτερη αύξηση** θα είναι άμεση και έχει να κάνει **με την κατά 2,4% και οριζόντια αύξηση των μισθών στο Δημόσιο**, ώστε να ισχύσει εφεξής ένας κατώτατος μισθός για όλους που θα προστατεύει όλους τους εργαζόμενους στον ιδιωτικό τομέα και στο Δημόσιο. Θα τεθεί σε ισχύ από την 1η Απριλίου 2024. Κατά τα φαινόμενα η αύξηση αυτή θα ανέλθει στα 50 ευρώ μικτά στους αμειβόμενους με τον κατώτατο μισθό και στα **20 ευρώ μικτά για όλους τους εργαζόμενους στο δημόσιο (εκπαιδευτικοί)**, βάσει του νέου μηχανισμού εξίσωσης του κατώτατου μισθού στον ιδιωτικό τομέα και του εισαγωγικού μισθού στο δημόσιο, τον οποίο προβλέπει ο νέος εργασιακός νόμος. **Καθαρά στον εργαζόμενο θα είναι περίπου αύξηση 12 ευρώ.**

❖ Η **τρίτη αύξηση** έχει να κάνει με έκτακτη και εφάπαξ καταβολή ως μπόνους, η οποία θα φτάσει έως και το 15% του βασικού μισθού σε ετήσια βάση των διοικητικών υπαλλήλων του δημοσίου, οι οποίοι θα πετύχουν τους στόχους που θα θέσει η υπηρεσία τους στα πλαίσια του νέου μηχανισμού ανταμοιβής, το οποίο θα καταβληθεί στο τέλος του 2025.

(βλ. → [Αυξήσεις που θα δοθούν εντός του 2025-especial](#)) &

(βλ. [Μείωση εισφορών υγειονομικής περίθαλψης από Φεβρουάριο του 2025-especial](#)).

✓ ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΜΙΣΘΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ – ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟΝ ΚΑΘΟΡΙΣΜΟ ΚΑΤΩΤΑΤΟΥ ΜΙΣΘΟΥ ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2025, 2026 & 2027 - ΤΙ ΘΑ ΙΣΧΥΕΙ ΑΠΟ ΤΟ 2028

❖ Η Κυβέρνηση με το [v. 5163/2024](#) (ΦΕΚ Τ. Α΄/199/6-12-2024) στις 6 Δεκεμβρίου 2024 νομοθέτησε όχι μόνο για το 2025 αλλά και 2026 και 2027, τη σύνδεση του μισθού στο δημόσιο με τον βασικό μισθό του ιδιωτικού τομέα μέσω του «δείκτη μεταβολής μισθών». Ο ψηφισθέν νόμος έχει την ονομασία: “*Ενσωμάτωση της Οδηγίας (ΕΕ) 2022/2041 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 19ης Οκτωβρίου 2022 για επαρκείς κατώτατους μισθούς στην Ευρωπαϊκή Ένωση Αναπροσαρμογή μισθών προσωπικού δημοσίου τομέα Ρυθμίσεις για τον καθορισμό κατώτατου μισθού για τα έτη 2025, 2026 και 2027 και άλλες διατάξεις.*”

❖ Με το νόμο αυτό, ο εισαγωγικός μισθός στο Δημόσιο (κατηγορία ΥΕ), δεν θα πρέπει να υπολείπεται από τον εκάστοτε κατώτατο μισθό του ιδιωτικού τομέα. **Από το 2028** θα τεθεί σε εφαρμογή ο νέος αυτόματος μηχανισμός αυξήσεων με κριτήριο την παραγωγικότητα

της οικονομίας, την τόνωση των φτωχότερων εισοδημάτων, αλλά και με ρήτρες που ανάλογα με την εξέλιξη της οικονομίας, της ανεργίας και των δημοσιονομικών αντοχών του κράτους, θα προβλέπουν πάγωμα των αποδοχών και απαγόρευση των μειώσεων. Επίσης, (από το 2028), ο κατώτατος μισθός θα καθορίζεται μέσω ενός μαθηματικού τύπου ο οποίος θα λαμβάνει υπόψη του τον πληθωρισμό, ιδιαίτερα για τα νοικοκυριά στο χαμηλότερο 20% της εισοδηματικής κλίμακας, καθώς και την αύξηση της παραγωγικότητας της οικονομίας, με βάση αντικειμενικούς δείκτες που θα δημιουργήσει η Ελληνική Στατιστική Αρχή (ΕΛΣΤΑΤ). Το προτεινόμενο σύστημα προσφέρει ασφάλεια, αφού προβλέπεται ότι ο κατώτατος μισθός δεν μπορεί να μειωθεί, συνδέεται με πραγματικά οικονομικά μεγέθη, ενώ βασίζεται και σε αντικειμενικά δεδομένα της ΕΛΣΤΑΤ, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη στο σύστημα. **Επιπλέον, για πρώτη φορά, προβλέπεται ότι η προστασία του κατώτατου μισθού εφαρμόζεται και στους εργαζόμενους στο Δημόσιο.** Με το νόμο αυτό εισάγονται προβλέψεις, για την ενίσχυση του ρόλου των κοινωνικών εταίρων στη διαδικασία. Δημιουργείται Επιτροπή Διαβούλευσης με τη συμμετοχή όλων των εθνικών κοινωνικών εταίρων και της ΑΔΕΔΥ. Η Επιτροπή αυτή θα διατυπώνει γνώμη με θεσμικό και ενιαίο τρόπο κατά τη μεταβατική διαδικασία καθορισμού του κατώτατου μισθού όπως επίσης και σε περίπτωση που στοιχειοθετείται, από την Επιστημονική Επιτροπή, παρέκκλιση από τον αυτόματο μηχανισμό αναπροσαρμογής του κατώτατου μισθού σε περίπτωση π.χ. μεγάλων οικονομικών αναταράξεων. (άρθρα 5, 6 & 7).

❖ **Σημειώνεται ότι σήμερα, οι εισαγωγικοί μισθοί στο δημόσιο (ΜΚ 1) είναι κατά κατηγορία ως εξής: ΥΕ: 850,00€, - ΔΕ: 928,00€, - ΤΕ: 1.107,00€ & - ΠΕ: 1.162,00€.** Σύμφωνα με εκτιμήσεις, ο νέος κατώτατος μισθός, θα αυξηθεί στα 870 (ή 880 ευρώ), από τα 830 ευρώ που είναι τώρα. Δηλαδή θα υπάρξει μια αύξηση κατά 50€ μεικτά. Και στο δημόσιο η αύξηση θα είναι κατά 20€ μεικτά. Όλα αυτά, βάσει του νέου μηχανισμού εξίσωσης του κατώτατου μισθού στον ιδιωτικό τομέα και του εισαγωγικού μισθού στο δημόσιο, τον οποίο προβλέπει ο νέος εργασιακός νόμος Κεραμέως. Στόχος της κυβέρνησης, είναι ως το 2027 ο κατώτατος μισθός να διαμορφωθεί στα 950 ευρώ. Στο νέο Μεσοπρόθεσμο σχέδιο 2025-2028, η πρόβλεψη για τους μισθούς είναι ότι θα αυξάνονται με ρυθμό 4,5% ενώ και η Τράπεζα της Ελλάδος προβλέπει αυξήσεις 5% κατ' έτος. **Ο μαθηματικός τύπος που θα χρησιμοποιείται για την αύξηση του κατώτατου μισθού είναι ως εξής: (Ποσοστό μεταβολής του Κατώτατου Μισθού) = (Ποσοστό μεταβολής του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή για τα νοικοκυριά στο χαμηλότερο 20% της εισοδηματικής κατανομής) + [(Ποσοστό μεταβολής της αγοραστικής δύναμης του Γενικού Δείκτη Μισθών)/2].**

❖ ► **Αναλυτικούς πίνακες, για την αύξηση των μισθών από το 2024 (που ισχύουν σήμερα) έως και το 2027 μπορείτε να δείτε: [ΕΔΩ](#).**

❖ **Στο Μέρος Γ' του νόμου με τίτλο: "Αναπροσαρμογή μισθών προσωπικού δημόσιου τομέα ρυθμίσεις για τον καθορισμό κατώτατου μισθού για τα έτη 2025, 2026 και 2027" αναφέρονται αναλυτικά οι διατάξεις για την διαμόρφωση του μισθού στο δημόσιο τομέα.** Συγκεκριμένα, σύμφωνα με το [άρθρο 14 του ν. 5163/2024](#) αναφέρεται ότι "από το έτος 2026 και εξής, οι βασικοί μισθοί των μισθολογικών κλιμακίων του προσωπικού του δημόσιου τομέα, όπως αυτοί έχουν διαμορφωθεί την 31η.12.2025, βάσει των άρθρων 9 και 14 του Κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015 (Α' 176), του άρθρου 20 του ν. 5045/2023 (Α' 136), καθώς και της παρ. 3 του παρόντος, προσαυξάνονται ισόποσα με την εκάστοτε ονομαστική αύξηση του κατώτατου μισθού της παρ. 1 του άρθρου 134 και της περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 134Γ του Κώδικα Ατομικού Εργατικού Δικαίου (π.δ. 80/2022, Α' 222) κατά τον χρόνο υλοποίησης αυτής. Δικαιούχοι της προσαύξησης είναι όσοι εμπίπτουν στις κατηγορίες προσωπικού των παρ. 1 και 2 του άρθρου 20 του ν. 5045/2023. Και η προσαύξηση αυτή θα είναι σταθερή και θα προστίθεται στους βασικούς μισθούς κάθε κατηγορίας προσωπικού όλου του δημοσίου". **Πολλοί συνάδελφοι θα αναρωτηθείτε τι σημαίνουν αυτά τα άρθρα και τι αναφέρουν.**

Μπορείτε να διαβάσετε αναλυτικά: ► [ΕΔΩ](#) .

❖ Οι μεταβολές λοιπόν αυτές που θα επέλθουν σε όλους τους μισθούς, είναι επιβεβλημένοι σύμφωνα με την παρ. 1 άρθρου 1 Οδηγίας (ΕΕ) 2022/2041 της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) και του Συμβουλίου της 19ης Οκτωβρίου 2022 για επαρκείς κατώτατους μισθούς στην Ευρωπαϊκή Ένωση (L 275). Αναλυτικά η αναγκαιότητα υλοποίησης όλων των ανωτέρω, αναφέρονται στο [άρθρο 2 του ν. 5163/2024](#). Σημαντικό μέρος το νόμου, αποτελεί πως η Ανεξάρτητη Αρχή «Επιθεώρηση Εργασίας», είναι αρμόδια για τον έλεγχο της εφαρμογής της εργατικής νομοθεσίας, στην οποία περιλαμβάνονται ο νομοθετημένος κατώτατος μισθός και το νομοθετημένο κατώτατο ημερομίσθιο, και για την επιβολή κυρώσεων σε περίπτωση παραβίασής τους. Βέβαια αυτό θα δούμε πως θα εφαρμοστεί στην πράξη, καθόσον κάτι ανάλογο ισχύει και σήμερα, χωρίς όμως ουσιαστικά αποτελέσματα. ([άρθρο 8](#)).

❖ Αξίζει να αναφερθεί πως και **συντάξεις** δεν θα μείνουν ανεπηρέαστες με την ισχύ του νόμου αυτού. Οι μεταβολές αυτές, **θα έχουν άμεσο αποτέλεσμα και με την μελλοντική αύξηση των συντάξεων**. Ο νέος δείκτης μεταβολής μισθών που θα καθορίζει από τον επόμενο χρόνο και το ύψος των συντάξεων, αλλά και την ετήσια αναπροσαρμογή του ύψους των εισφορών των ελεύθερων επαγγελματιών και των αγροτών. Η πολιτική ηγεσία του υπουργείου Εργασίας και το Μέγαρο Μαξίμου, θα αποφασίσουν αν η διάταξη του νέου δείκτη μεταβολής μισθών θα εισαχθεί στο νέο ασφαλιστικό σχέδιο νόμου που προβλέπεται να κατατεθεί εντός του Μαρτίου 2025.

❖ Έτσι, σύμφωνα με τη νομοθεσία από το 2026 ο **υπολογισμός των συντάξιμων αποδοχών θα γίνεται με τον δείκτη μεταβολής μισθών και όχι με τον δείκτη τιμών καταναλωτή**, όπως ισχύει μέχρι σήμερα, όπου οι συντάξιμες αποδοχές αναπροσαρμόζονται από το 2002 και μετά προσαυξημένες κατ' έτος με τη μεταβολή του δείκτη τιμών καταναλωτή. Αυτό πρακτικά σημαίνει ότι την επόμενη χρονιά και οι συντάξιμες αποδοχές των ασφαλισμένων, που αποτελούν τη βάση υπολογισμού της ανταποδοτικής σύνταξης, παύουν να αυξάνονται με τον πληθωρισμό και θα αυξάνονται με το ποσοστό αύξησης του δείκτη μισθών όλων των εργαζομένων. Έτσι η ανταποδοτική σύνταξη θα υπολογίζεται στο σύνολο των ενσήμων από το 2002 και μετά (αντί των συντελεστών αναπλήρωσης μέχρι σήμερα). Οι διαφορές αυτές, όπως έχουν τονίσει οι ειδικοί, θα είναι αμελητέες για τα πρώτα χρόνια, αλλά έπειτα από 5-6 χρόνια εφαρμογής του νέου τρόπου υπολογισμού, [οι συντάξεις θα λάβουν αυξήσεις 5%-10%](#).

❖ **Αναλυτικά** μπορείτε να διαβάσετε το ενημερωτικό σημείωμα του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης (**ΥΠΕΚΑ**), με τις 12 ερωτήσεις και απαντήσεις για το νέο μηχανισμό καθορισμού του κατώτατου μισθού στον ιδιωτικό και δημόσιο τομέα. **Βλ ► [ΕΔΩ](#)**.

❖ Για τις αυξήσεις αυτές μπορείτε να δείτε την ανάλυση του **καθηγητή του Αλ. Μητρόπουλου**, όπου αναλύει εκτενώς τις επιπτώσεις για την τσέπη μας **βλ. ► [ΕΔΩ](#)**.

➤ [ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΟΤΗΤΑ](#)

✓ [ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΕΣ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟ 2025 \(ΜΟΝΙΜΟΙ - ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΕΣ\) :](#)

❖ Ως γνωστόν **οι μόνιμοι** προπληρώνονται για τον επόμενο μήνα, δύο φορές το μήνα, δηλ. δύο δεκαπενθήμερα. Για το α' δεκαπενθήμερο η πληρωμή πραγματοποιείται στις 13 κάθε μήνα (ή στις 12 του μήνα στα ΑΤΜ) και στις 27 κάθε μήνα (ή στις 26 του μήνα στα ΑΤΜ). Ενώ οι **αναπληρωτές** πληρώνονται για τον προηγούμενο μήνα, κάθε 10 του μηνός (ή στις 9 του μήνα στα ΑΤΜ).

❖ Ως εκ τούτου, για το 2025 για τους μόνιμους και τους αναπληρωτές οι ημερομηνίες πληρωμής, διαμορφώνονται ως εξής:
(βλ. → [Ημερομηνίες μισθοδοσίας για το 2025-alfavita](#)).

✓ **ΠΩΣ ΔΙΑΜΟΡΦΩΝΟΝΤΑΙ ΤΑ ΚΑΘΑΡΑ ΠΟΣΑ (€) - ΠΛΗΡΩΤΕΑ ΠΟΣΑ ΣΕ ΜΟΝΙΜΟΥΣ & ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥΣ**

Αξίζει να σημειωθεί πως από την 1/1/2024 και μετά τις τακτικές κρατήσεις που γίνονται σε μόνιμους και αναπληρωτές συναδέλφους, τα καθαρά - πληρωτέα ποσά διαμορφώνονται ως εξής (κατά κατηγορίες) :

○ **ΜΟΝΙΜΟΙ ΚΑΤΑ ΤΟ ΠΡΩΤΟ ΕΤΟΣ (νεοδιόριστοι) :**

❖ Κατά το πρώτο έτος όλοι οι νεοδιόριστοι εκπαιδευτικοί υπόκεινται σε αυξημένες κρατήσεις από το Μετοχικό Ταμείο Πολιτικών Υπαλλήλων (ΜΤΠΥ). Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 25 του Π.Δ. 422/1981 (Α'114) οι νεοδιοριζόμενοι υπάλληλοι, που είναι υπόχρεοι να μετέχουν στο Μ.Τ.Π.Υ., οφείλουν να καταβάλουν το δικαίωμα εγγραφής, το οποίο ισούται με το σύνολο των ακαθάριστων αποδοχών (βασικός μισθός μαζί με όλα τα επιδόματα) του πρώτου ολόκληρου μηνιαίου μισθού τους. Δηλαδή είναι ΕΝΑΣ ΑΚΑΘΑΡΙΣΤΟΣ ΜΙΣΘΟΣ (ήτοι το 1/12 των ΕΤΗΣΙΩΝ ΑΚΑΘΑΡΙΣΤΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ) ΜΑΖΙ ΜΕ ΤΑ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ ΚΑΙ ΤΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ.

○ **ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ ΑΠΟ ΤΟ ΜΤΠΥ:**

Στην [Ενιαία Αρχή Πληρωμών](#) (Ε.Α.Π.), όπου μπορούμε να εκτυπώσουμε το μηναίο μισθολογικό μας σημείωμα, οι κρατήσεις εμφανίζονται με κωδικό 4003103 (νέοι διορισμοί). Άλλες πάγιες κρατήσεις προς το ΜΤΠΥ (π.χ., στην Ε.Α.Π. με κωδικό 4003101), αφορούν όλους τους δημοσίους υπαλλήλους (ΔΥ) και συνεχίζονται και μετά τον πρώτο χρόνο.
(βλ. → [Ανακοίνωση ΜΤΠΥ για κρατήσεις νεοδιόριστων εκπαιδευτικών](#)) .
(βλ. → [ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΝΕΟΔΙΟΡΙΣΤΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΚΑΤΑ ΤΟ ΠΡΩΤΟ ΕΤΟΣ](#))
(βλ. → [Οδηγός όλων των κρατήσεων υπέρ του ΜΤΠΥ](#))

❖ Ως εκ τούτου ο καθαρός μισθός του νεοδιόριστου εκπαιδευτικού διαμορφώνεται ως εξής:
(βλ. → [Πίνακας καθαρών ποσών νεοδιόριστου εκπαιδευτικού-sideras lampros](#))

○ **ΜΟΝΙΜΟΙ - ΑΠΟ ΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟ ΕΤΟΣ ΚΑΙ ΜΕΤΑ :**

Μετά το πρώτο έτος διορισμού οι καθαροί μισθοί των μόνιμων εκπαιδευτικών διαμορφώνονται ως εξής: (βλ. → [Νέοι μισθοί εκπαιδευτικών από 1η Ιανουαρίου 2024-especial](#))

○ **ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΙ :**

Ο καθαρός μισθός των αναπληρωτών εκπαιδευτικών διαμορφώνεται ως εξής:
(βλ. → [Νέοι μισθοί αναπληρωτών από 1/1/2024](#)).

✓ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΑΠΕΡΓΙΑ (ΝΕΟΔΙΟΡΙΣΤΟΙ - ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΕΣ)

Απεργία περικοπή μισθού (Τι ισχύει)

❖ Για τον υπολογισμό των αποδοχών ο μήνας λογίζεται για τριάντα (30) ημέρες. Στις περιπτώσεις αποχής του υπαλλήλου από τα καθήκοντά του, λόγω απεργίας, ο μήνας λογίζεται για είκοσι πέντε (25) ημέρες. Στην περίπτωση απεργίας, στην έννοια της οποίας υπάγονται και οι στάσεις εργασίας, γίνεται περικοπή των μεικτών μηνιαίων αποδοχών, συμπεριλαμβανομένων και των κρατήσεων, εργοδότη και εργαζόμενου, για κύρια και επικουρική σύνταξη, στην περίπτωση που η ημέρα απεργίας αναγνωρίζεται ως συντάξιμη.

(βλ. → [Εγκύκλιες-Τι προβλέπεται σε απεργία-Περικοπή μισθού-edu.klimaka](#))

○ Αν έχουμε ασφάλιση στο ΔΗΜΟΣΙΟ (μόνιμοι-νεοδιόριστοι):

Προσθέτουμε τα: [ΜΚ + ΟΙΚΟΓ. ΕΠΙΔΟΜΑ + ΤΕΑΔΥ εργοδότη + ΕΦΚΑ–Εισφ. Κ.Α. (Σύνταξης) Δημοσίου έως 31/12/2010 Εργοδ.] / 25 ημέρες. Και βρίσκουμε την περικοπή αν ημέρα απεργίας.

ΗΤΟΙ: (πχ ΜΚ1, χωρίς παιδιά) ---> (1162,00€ + 0€ + 34,86€ + 154,89€) / 25 ημέρες = 54,07 ανά ημέρα απεργίας.

○ Αν έχουμε ασφάλιση στο ΙΚΑ (μόνιμοι-νεοδιόριστοι):

Προσθέτουμε τα: [ΜΚ + ΟΙΚΟΓ. ΕΠΙΔΟΜΑ + ΕΦΚΑ Εισφ. (ΑΠΔ) πρ. ΙΚΑ εργοδότη] / 25 ημέρες. Και βρίσκουμε την περικοπή αν ημέρα απεργίας.

ΗΤΟΙ: (πχ ΜΚ2, με 2 παιδιά) ---> (1221,00€ + 120,00€ + 218,99€) / 25 ημέρες = 62,40€ ανά ημέρα απεργίας .

○ Στους Αναπληρωτές:

Διαιρούμε το ΜΚ διά 25 η μέρες. Έτσι βρίσκουμε το ποσό απεργίας ανά ημέρα απεργίας. Και το ποσό αυτό ανά ημέρα απεργίας, αφαιρείται κατευθείαν από το αρχικό - ακαθάριστο ποσό του ΜΚ που εμφανίζεται στο επάνω μέρος του μισθολογικού μας σημειώματος .

✓ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΟ Δ.Υ. & ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ – ΤΙ ΙΣΧΥΕΙ

❖ Το βαθμολογικό των Δ.Υ. ρυθμίζεται με το ν. 4369/2016 (ΦΕΚ Τ. Α'33/27-2-2016) με θέμα: “Εθνικό Μητρώο Επιτελικών Στελεχών Δημόσιας Διοίκησης, βαθμολογική διάρθρωση θέσεων, συστήματα αξιολόγησης, προαγωγών και επιλογής προϊσταμένων (διαφάνεια αξιοκρατία και αποτελεσματικότητα της Δημόσιας Διοίκησης) και άλλες διατάξεις .” βλ. → ([Ν. 4369/2016](#)).

❖ Ειδικά για τους εκπαιδευτικούς σχετικά με το βαθμολόγιο, ισχύει ο ν. 1566/1985 (ΦΕΚ Τ. Α'167/30-9-1985) με θέμα: “Δομή και λειτουργία της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και άλλες διατάξεις.” βλ. → ([Ν. 1566/1985](#)).

❖ Όπως έχει τονιστεί σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου [8 του Ν. 4354/2015](#) (ΦΕΚ 176/Α/16-12-2015), έγινε αποσύνδεση μισθού–βαθμού και ορίζεται ότι: «Το προσωπικό της παραγράφου 1 του προηγούμενου άρθρου εξελίσσεται, ανεξάρτητα από το βαθμό που κάθε φορά κατέχει, σε μισθολογικά κλιμάκια (ΜΚ), όπως αυτά ορίζονται στο επόμενο άρθρο κλπ».

❖ Στις 24/5/2016 το ΥΠΑΙΘΑ με έγγραφό του ([αρ. πρωτ. 83451/Ε2/24-5-2016](#)) αναλύει τι ισχύει επακριβώς.

(βλ. → [Αποσύνδεση βαθμολόγιου με μισθολόγιου-διευκρινίσεις από ΔΔΕ Φλώρινας](#))

➤ ΤΕΛΕΥΤΑΙΑ ΕΙΔΗΣΕΟΓΡΑΦΙΑ

✓ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΗ ΔΙΑΔΥΚΤΙΑΚΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗ - ΣΥΖΗΤΗΣΗ ΤΗΣ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗΣ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ - ΓΙΑ ΤΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΤΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ

❖ Την **Κυριακή 16 Ιανουαρίου 2025** πραγματοποιήθηκε διαδικτυακή ενημερωτική εκδήλωση - συζήτηση της Αγωνιστικής Συσπείρωσης Εκπαιδευτικών και στην εν λόγω εκδήλωση τέθηκαν όλα τα θέματα που απασχολούν την εκπαιδευτική μας κοινότητα. Το θέμα της εκδήλωσης ήταν: «*Η πραγματικότητα στην Εκπαίδευση και οι νέες κυβερνητικές εξαγγελίες. Απάντηση οι αγώνες και οι διεκδικήσεις για τα μορφωτικά δικαιώματα των μαθητών μας και την υπεράσπιση του παιδαγωγικού μας ρόλου*».

❖ Η εκδήλωση απαρτιζόταν από **πέντε (5) ενότητες** και μεταξύ των θεμάτων που αναλύθηκαν ήταν και τα οικονομικά ζητήματα που απασχολούν τους εκπαιδευτικούς μας, δηλ. για τις αυξήσεις στους μισθούς, επαναφορά του 13ου και 14ου μισθού και η υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης, η απάντηση στην οικονομική εξαθλίωση του κλάδου και τις κυβερνητικές εξαγγελίες για τα μισθολογικά κλπ. Μπορείτε να την παρακολουθήσετε στο παρακάτω link από το youtube και από το σημείο 49:07” και μετά ξεκινά η οικονομική ανάλυση από τον κο Δημήτρη Ακτύπη, Οργανωτικό Γραμματέα της ΟΛΜΕ. Αναλύονται διεξοδικά όλα τα στοιχεία και οι οικονομικές επιπτώσεις που ισχύουν για το πορτοφόλι μας και την στην τσέπη μας.

(Περισσότερα βλ. → [Ενημερωτική εκδήλωση της Αγωνιστικής Συσπείρωσης Εκπαιδευτικών](#)).

✓ ΣΤΗΝ ΤΕΛΕΥΤΑΙΑ ΘΕΣΗ ΤΗΣ Ε.Ε. Η ΑΓΟΡΑΣΤΙΚΗ ΔΥΝΑΜΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

❖ **Καλά όλα αυτά**, αλλά θα πρέπει να σημειωθεί ότι η Ελλάδα βρίσκεται στην τελευταία θέση της Ε.Ε. όσον αφορά την αγοραστική δύναμη του μισθού. Χαμηλότερα και από τη Βουλγαρία η αγοραστική δύναμη του μισθού στην Ελλάδα. Στην τελευταία θέση της ΕΕ, κάτω από την Βουλγαρία, έχει υποχωρήσει η αγοραστική δύναμη του μέσου ετήσιου προσαρμοσμένου μισθού πλήρους απασχόλησης στην Ελλάδα, σύμφωνα με τη Eurostat. Τα στοιχεία αυτά προκύπτουν από την Ενδιάμεση Έκθεση για την Οικονομία που δημοσίευσε το Ινστιτούτο Εργασίας (INE) της ΓΣΕΕ και δείχνουν ότι το 2023 στη Χώρα μας το ύψος του μέσου ετήσιου προσαρμοσμένου μισθού πλήρους απασχόλησης ήταν 17.013 ευρώ, επίδοση που αποτελεί την τρίτη χαμηλότερη μεταξύ των 26 υπό εξέταση κρατών-μελών της Ε.Ε. Η απόκλιση της αγοραστικής δύναμης των εργαζομένων στη χώρα σε σχέση με άλλα κράτη-μέλη των Βαλκανίων και της Ανατολικής Ευρώπης είναι ενδεικτική του μεγέθους του προβλήματος.

❖ Όλα αυτά έχουν άμεση επίπτωση και για τον Έλληνα εκπαιδευτικό, που στενάζει καθημερινά για να τα βγάλει πέρα. Δεν θα είναι υπερβολή να τονίσουμε πως μετά τις δεκαπέντε του μηνός ο εκπαιδευτικός ζει με δανεικά. Ιδίως εκείνοι οι εκπαιδευτικοί μας που βρίσκονται

μακριά από τις οικίες τους, σε περιοχές ανά την Ελλάδα, που έχουν να αντιμετωπίσουν ενοίκια και τα λοιπά καθημερινά έξοδα.

❖ Οι αυξήσεις, όπως αναφέρθηκε παραπάνω που θα δοθούν εντός του 2025, ούτε κατά διάνοια δεν εξαλείφουν το πρόβλημα, αλλά θα λέγαμε ότι λειτουργούν ως “επιδοτήσεις ασπιρίνης”.

(βλ. → [Στην τελευταία θέση της Ε.Ε. η αγοραστική δύναμη των Ελλήνων](#))



(βλ. → [Η Ελλάδα στο πάτο της Ε.Ε. με σοβαρές επιπτώσεις για τους πολίτες](#))

(βλ. Πίνακας → [Πίνακας με τον μέσο μισθό στην ΕΕ ανά εργαζόμενο-2023](#)).

Τελευταία είδαν το φως της δημοσιότητας δύο πολύ σημαντικά άρθρα και σε αυτά:

▶ α). Αναλύεται η δραματική μείωση των μισθών των εκπαιδευτικών οι οποίοι έχασαν το 1/3 του μισθού τους τους κατά τα τελευταία 18 έτη, από 2005 έως το 2023. Έτσι οι χαμηλοί μισθοί οδηγούν σε αδυναμία να καλύψουν τα έξοδα διαβίωσης ιδίως αυτά των εκτός έδρας.

(βλ. → [Οι εκπαιδευτικοί έχασαν το 33% των μισθών τους σε πραγματικούς όρους την περίοδο 2005-2023](#)) &

▶ β). Γίνεται σύγκριση με τους μισθούς των εκπαιδευτικών στην ΕΕ και την Ελλάδα. Από τους πίνακες που αναλύονται στο άρθρο, η Ελλάδα είναι ουραγός και μάλιστα με αρνητικό πρόσημο όσον αφορά τις αυξήσεις μισθών των εκπαιδευτικών δηλ. έχουμε μειώσεις. (βλ. → [Σύγκριση μισθών των εκπαιδευτικών στην Ελλάδα με την ΕΕ](#)).

(▶ Σημ.: στους πίνακες πατήστε ξεχωριστά σε κάθε ανάλυση που προσφέρεται, για να δείτε τα στοιχεία ανά περίοδο.)

✓ ΑΥΞΗΜΕΝΟΣ Ο ΑΡΙΘΜΟΣ ΤΩΝ «ΦΤΩΧΩΝ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ» («POOR PENSIONERS») ΤΟ 2024

❖ **Τέλος**, σε όλο αυτό το σκληρό δεν θα πρέπει να ξεχάσουμε και **τους συνταξιούχους μας** που βρίσκονται σε πολύ δύσκολη κατάσταση, ιδίως ως γνωστόν **το 1/3 των συνταξιούχων μας, (δηλ. 670.000 συνταξιούχοι)**, όπου η μέγγνη της προσωπικής διαφοράς (πδ) τους ταλαιπωρεί ακόμα, εννιά χρόνια μετά την εφαρμογή του νόμου Κατρούγκαλου (ν. 4387/17) και την επικαιροποίηση του νόμου Βρούτση (ν. 4670/20). Οι οποίοι πολλοί εξ αυτών, δεν πρόκειται να δουν πραγματικές αυξήσεις στην σύνταξή τους, ούτε μετα θάνατον!! Παρά μόνο λογιστικές αυξήσεις βλέπουν κάθε χρόνο (δηλ μείωση της προσωπικής διαφοράς που έχουν στην σύνταξή τους), καθόσον το υπέρογκο ποσό της θετικής (+) προσωπικής διαφοράς που έχουν, δεν πρόκειται να αποσβεστεί ποτέ και να μηδενιστεί για να αρχίσουν να λαμβάνουν τις πραγματικές αυξήσεις που δίνονται!!

Συγκεκριμένα :

❖ •Το 57,1% (1.427.914 συνταξιούχοι) με σύνταξη έως 940 € καθαρά (1000 € μεικτά)!!

❖ •Το 38,2% (954.067 συνταξιούχοι) με σύνταξη έως 658 € καθαρά (700 € μεικτά)!!

❖ •Το 19,7% (492.324 συνταξιούχοι) έως 470 € καθαρά (500 € καθαρά)!!

Η ανάλυση είναι από τον καθηγητή **κο Αλ. Μητρόπουλο** και από το site της **ΕΝΥΠΕΚΚ**. (βλ. → [ΕΔΩ](#) .) .

❖ **Βέβαια**, πριν λίγες ημέρες είδε το φως της δημοσιότητας ένα άρθρο της εφημερίδας ΕΤ, όπου αναφέρεται στην (+) προσωπική διαφορά (πδ) και ότι από την κυβέρνηση εκπονείται σχέδιο για την κατάργηση της, καθόσον οι 670.000 συνταξιούχοι στερήθηκαν ήδη τρεις αυξήσεις (2023, 2024, 2025) και κινδυνεύουν να αποκλειστούν και από τις επόμενες αυξήσεις!! Φυσικά, για να ακριβολογούμε δεν μιλάμε για κατάργηση της προσωπικής διαφοράς, αλλά για την ενσωμάτωσή της στη βασική σύνταξη, που είναι το σωστό.

Αναμένουμε πάντως τα ανακλαστικά της κυβέρνησης !!

(βλ. → [Σχέδιο για κατάργηση της προσωπικής διαφοράς](#)) .

❖ **Καλή δύναμη σε όλους μας!!**

///

ΕΥΧΑΡΙΣΤΩ ΠΟΛΥ - ΚΑΛΗ ΑΝΑΓΝΩΣΗ!!

